



Aviso de Privacidade do Gupy Recrutamento e Seleção para Candidatos

A **Gupy** tem um forte compromisso com a privacidade e a proteção dos seus Dados pessoais. Por isso, apresentamos este Aviso de Privacidade, que possui todas as informações necessárias sobre quando e para quais finalidades a Gupy trata seus Dados pessoais, além de informar quais são os seus direitos quando você utiliza o Gupy Recrutamento e Seleção como **pessoa candidata** em Processos Seletivos.

Seus Dados sempre são coletados de acordo com este Aviso de Privacidade e em conformidade com as legislações de proteção de Dados relevantes, em especial a Lei Geral de Proteção de Dados.

Definições

Banco de Talentos: local em que ficam armazenadas informações sobre pessoas candidatas que se candidataram anteriormente a vagas da Empresa Cliente e/ou foram convidadas pela Empresa Cliente para integrarem seus respectivos Banco de Talentos;

Controlador: pessoa natural ou jurídica, de direito público ou privado, a quem compete as decisões referentes ao tratamento de Dados pessoais. No Gupy Recrutamento e Seleção, tanto a Empresa, quanto a Gupy enquadram-se majoritariamente como Controladoras em relação aos Dados de Candidatos.

Dados: Dados pessoais e/ou Dados sensíveis;

Dado pessoal: informação relacionada a pessoa natural identificada ou identificável;

Dado pessoal sensível: Dado pessoal sobre origem racial ou étnica, convicção religiosa, opinião política, filiação a sindicato ou a organização de caráter religioso, filosófico ou político, dado referente à saúde ou à vida sexual e dado genético ou biométrico, quando vinculado a uma pessoa natural;

Empresa Cliente: empresa que contrata os serviços oferecidos pela Gupy, especialmente os serviços relativos ao Gupy Recrutamento e Seleção;

Encarregado(a) de Proteção de Dados (DPO): pessoa indicada pelo controlador e operador para atuar como canal de comunicação entre o agente de tratamento, os titulares dos dados e a Autoridade Nacional de Proteção de Dados (ANPD);

Gupy: GUPY TECNOLOGIA EM RECRUTAMENTO LTDA, inscrita no CNPJ de nº 23.514.668/0001-52, com sede na Avenida Paulista, 1079, Bela Vista, na Cidade de São Paulo, Estado de São Paulo, CEP 01.311-200. Gestora do Gupy Recrutamento e Seleção;

Gupy Recrutamento e Seleção: refere-se à Plataforma de Recrutamento e Seleção da Gupy, ferramenta utilizada por Empresas Clientes para fazer a gestão de seus Processos Seletivos e que

conta com inteligência artificial para ordenar os currículos das pessoas inscritas em uma vaga, de acordo com a sua afinidade com os requisitos da vaga;

Inteligência Artificial: sistema computacional capaz de aprender e realizar tarefas que normalmente exigem inteligência humana;

LGPD: Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais - Lei nº 13.709, de 14 de agosto de 2018;

Operador: pessoa natural ou jurídica, de direito público ou privado, que realiza o tratamento de Dados pessoais em nome do controlador;

Pessoas Candidatas: pessoas que se candidatam e têm interesse em ocupar determinado cargo ou função por meio de processos seletivos a vagas da Empresa Cliente;

Portal de Talentos: banco de dados em que diversas Empresas Clientes poderão visualizar seu currículo e te convidar para outros processos seletivos, mediante seu consentimento;

Processo Seletivo: consiste em um conjunto de técnicas que auxiliam na escolha dos candidatos mais adequados para uma determinada vaga de emprego. Por meio dele é possível identificar habilidades e competências e verificar quais perfis possuem a maior compatibilidade com a vaga e a cultura da empresa.

Quem somos?

A Gupy é a detentora do Gupy Recrutamento e Seleção e atua como Controladora ao tratar seus Dados pessoais.

Quem é a pessoa Encarregada de Proteção de Dados (DPO)?

Nome: Renata Benjamin Gonçalves

E-mail: privacidade@gupy.com.br

Quais Dados são coletados? Para quais finalidades?

A Gupy trata seus Dados para permitir que você participe de processos seletivos realizados por Empresas Clientes que utilizam o Gupy Recrutamento e Seleção e integre os bancos de talentos de tais empresas.

Não coletamos Dados pessoais desnecessários e não trataremos suas informações de quaisquer outras formas que não as especificadas neste Aviso. Nós levamos sua privacidade muito a sério e nunca venderemos seus dados.

TIPO DE DADOS	FINALIDADES	COMO OS DADOS SÃO COLETADOS
---------------	-------------	-----------------------------

<p>Dados de Identificação: Nome completo e/ou nome social, e-mail, país de origem, CPF, telefone e data de nascimento.</p>	<p>A Gupy utiliza esses Dados para realizar seu cadastro na plataforma, autenticar sua identidade, entrar em contato com você e garantir que você tenha a idade mínima para utilizar nossos serviços.</p> <p>Também poderão ser usados para:</p> <ul style="list-style-type: none"> i) Tratar de assuntos referentes ao uso do Gupy Recrutamento e Seleção, tais como, mas não se limitando a, problemas de acesso e irregularidades na sua conta; ii) Convidá-lo a participar de pesquisas relacionadas à usabilidade do Gupy Recrutamento e Seleção e pesquisas de satisfação sobre Processos Seletivos, sugestões de melhoria e desenvolvimento de novos produtos; iii) Enviar comunicações para fins de marketing ou publicidade de acordo com seus interesses, nos casos em que não seja necessário o consentimento; iv) Compartilhar seu currículo com as Empresas Clientes da Gupy por meio do Portal de Talentos da Gupy, mediante seu consentimento, quando este for solicitado; v) Envio de materiais ricos e brindes, mediante consentimento expresso e específico do titular, por meio do uso de seu endereço. <p>Esses Dados também podem ser usados pela Empresa Cliente para:</p> <ul style="list-style-type: none"> i) convidar Candidatos anteriormente inscritos em seus Processos Seletivos, estejam estes ainda em andamento ou não, a participarem de outras posições abertas que combinem com seu perfil e habilidades, pensando sempre no benefício do Candidato e em seu interesse de ser contratado; 	<p>Fornecidos pelo próprio titular no momento do cadastro no Gupy Recrutamento e Seleção.</p>
--	--	---

	<p>ii) Entrar em contato com você, em razão do andamento do seu Processo Seletivo, para informá-lo sobre novas vagas que possam ser de seu interesse;</p> <p>iii) Permitir que você acione o nosso suporte ou a Empresa Cliente para sanar dúvidas a respeito do processo;</p> <p>iv) Permitir que as Empresas Clientes entrem diretamente em contato com você por e-mail ou whatsapp;</p> <p>v) Permitir que você participe de um processo de recrutamento interno.</p>	
<p>Dados Profissionais: Dados de currículo como formação acadêmica, histórico e experiência profissional e interesses profissionais, perfil do linkedin* (<i>*opcional</i>).</p>	<p>Usamos esses Dados para que você monte seu currículo e viabilize que a Empresa Cliente recrute e selecione Candidatos com base nos critérios que definiu para as vagas.</p>	<p>Fornecidos pelo próprio titular no momento da aplicação à vaga.</p>
<p>Dados para Processo Seletivo: resposta a perguntas adicionais inseridas pela Empresa Cliente, vídeos de entrevista e resultado de testes.</p>	<p>A Empresa Cliente usa esses Dados de acordo com os critérios que, internamente, estabeleceu para o processo de recrutamento e seleção.</p> <p>Para a realização do processo seletivo, a Empresa Cliente poderá:</p> <p>i) solicitar informações complementares que entenda como necessárias para o processo por meio de perguntas adicionais, que podem ser configuradas pela Empresa Cliente como eliminatórias;</p> <p>ii) solicitar a gravação de um vídeo entrevista (para saber mais sobre essa etapa, consulte os Termos de Uso da Plataforma);</p> <p>iii) solicitar que você responda a testes, selecionados pela Empresa Cliente considerando as particularidades da vaga à qual você pretende se candidatar, como, por exemplo, testes de perfil e testes de conhecimentos. Tais testes podem ser fornecidos pela</p>	<p>Fornecidos pelo próprio titular no momento da aplicação à vaga ou durante as etapas do processo seletivo.</p>

	<p>Gupy ou ainda por empresas parceiras, as quais, neste caso, são responsáveis pela análise e pelo resultado, que são apenas disponibilizados e armazenados pela Gupy;</p> <p>As informações fornecidas por meio de perguntas adicionais são coletadas e tratadas sob decisão e responsabilidade exclusiva da Empresa Cliente.</p> <p>Atenção! É possível reaproveitar nota de testes, assim como reaproveitar vídeos.</p> <p>Quando a Empresa Cliente for uma instituição financeira ou uma seguradora, de acordo normas legais e regulamentações do Banco Central do Brasil e da Susep - Superintendência de Seguros Privados, seus dados poderão, observadas as políticas internas da Empresa Cliente, ser coletados por tais empresas para uma possível análise relacionada a práticas ilícitas tais como lavagem de dinheiro e terrorismo (Circular nº 3978 do BACEN e Circular nº 612/2020 da SUSEP).</p>	
<p>Dados de Navegação: informações sobre o seu dispositivo, registros de acesso a aplicação de internet (como IP, data e hora), tempo de uso da plataforma, duração de acesso, cliques e termos buscados.</p>	<p>Usamos esses Dados para monitorar o funcionamento do Gupy Recrutamento e Seleção, realizar análises para melhorias, operacionalizar novos produtos e serviços e cumprir obrigações legais e administrativas.</p>	<p>De forma automática por meio de cookies e outras tecnologias similares, durante o uso do Gupy Recrutamento e Seleção. Para saber mais, consulte nosso Aviso de Cookies.</p>
<p>Dados sensíveis: Dados de saúde (se você é ou não pessoa com deficiência) e dados de diversidade (identidade de gênero,</p>	<p>Usamos esses Dados para:</p> <p>i) viabilizar contratações diversas e inclusivas das Empresas Clientes. Caso você se declare como uma pessoa com deficiência, as Empresas</p>	<p>Fornecidos pelo próprio titular na Plataforma, mediante consentimento.</p>

<p>orientação sexual, cor ou raça e pronome de tratamento mais adequado para você).</p>	<p>Clientes poderão solicitar laudo médico, para validar essa informação e garantir que Processos Seletivos destinados a pessoas com deficiência sejam justos e que aplicações inadequadas sejam rapidamente identificadas. Esse envio, no entanto, não é obrigatório e será feito com o seu consentimento, que também poderá ser revogado a qualquer tempo;</p> <p>ii) realização de ações afirmativas pelas Empresas Clientes, a fim de promover a contratação e inclusão de pessoas de grupos de diversidade no mercado de trabalho.</p> <p>Importante: O preenchimento de Dados de saúde e de Dados de diversidade não é obrigatório e a utilização será feita apenas com o seu consentimento, que pode ser revogado a qualquer tempo.</p>	
---	---	--

Empresas Clientes interessadas no seu perfil também podem utilizar alguns de seus Dados pessoais para convidá-lo, via e-mail ou LinkedIn, a se cadastrar no Gupy Recrutamento e Seleção e em uma de suas vagas e poderão inserir Dados de potenciais Candidatos em Banco de Talentos - desde que coletados em conformidade com as legislações aplicáveis

Também podemos sincronizar dados fornecidos por você (como nome e URL do perfil) com informações que você já tornou públicas no LinkedIn, para facilitar a descoberta do seu perfil profissional pelas Empresas Clientes.

Atenção! O Gupy Recrutamento e Seleção é GRATUITO para pessoas candidatas e a Gupy não cobra nenhuma taxa para sua participação em processos seletivos ou de admissão. Por isso, não efetue nenhum pagamento relacionado a Processos Seletivos por oportunidades recebidas por meio de canais de comunicação e redes sociais. Para saber mais como se prevenir de golpes e fraudes de emprego, leia o artigo <https://www.gupy.io/blog-do-emprego/vagas-falsas> e consulte a FAQ de dúvidas frequentes [clikando aqui](#).

A Gupy não recebe currículos de Pessoas Candidatas para participação nos Processos Seletivos de nossos clientes por outros meios que não o Gupy Recrutamento e Seleção. Portanto, arquivos de currículos eventualmente recebidos por e-mail ou outros canais de comunicação serão excluídos o mais breve possível.

Não toleramos discriminação!

Na Gupy, Candidatos(as) não são ilicitamente discriminados de nenhuma forma, independentemente dos Dados pessoais que forem coletados. As decisões de contratação, no entanto, são feitas pela Empresa Cliente.

Qual o fundamento legal para utilização dos Dados pessoais?

A depender da finalidade, a Gupy poderá tratar seus dados com base no *legítimo interesse* ou no *consentimento*. Para qualquer finalidade em que o seu consentimento deva ser coletado nos termos da lei, o tratamento dos dados dependerá da sua manifestação livre e inequívoca.

Em situações específicas, podemos fundamentar o tratamento de dados na *execução de um contrato*, no *cumprimento de obrigações legais e regulatórias* e no *exercício regular de direitos*.

Tratamento de Dados de adolescentes

A Gupy trata Dados pessoais de pessoas a partir de 14 anos, considerados adolescentes por lei, para a participação em Processos Seletivos em vagas de jovem aprendiz. Tais Dados são tratados no exclusivo interesse do adolescente e após submissão própria.

Nesse tratamento, sempre será considerada a necessidade de proteção integral exigida pelo Estatuto da Criança e do Adolescente e pela Constituição, tendo por objetivo a promoção do desenvolvimento físico, social, moral e psicológico do adolescente proporcionada pelo contrato de aprendizagem.

Sobre o uso de Inteligência Artificial

Como a Inteligência Artificial funciona?

Durante o processo de publicação de uma nova vaga, a pessoa recrutadora estabelece diversos requisitos essenciais e desejáveis, tais como formação, experiência, área de atuação, se a vaga é presencial ou remota, entre outros.

Analisando tais requisitos, o perfil da Empresa Cliente, o currículo e outras informações fornecidas pela pessoa candidata (em seu perfil e durante a inscrição para aquele processo específico), a inteligência artificial da Gupy apresenta à pessoa recrutadora as pessoas que se candidataram àquela vaga, organizando-as com base na afinidade que tais critérios têm entre si, a fim de dar mais oportunidade às pessoas mais compatíveis com a vaga.

Essa organização das pessoas candidatas não é estática e muda, no decorrer do Processo Seletivo, de acordo com novas candidaturas ou desistências e, especialmente, com a interação da pessoa recrutadora em relação aos currículos, que dá à Inteligência Artificial mais informações sobre as preferências da empresa.

A Inteligência Artificial, vale destacar, não elimina nenhum currículo analisado, nem toma decisões de aprovação ou reprovação a respeito deles. Toda e qualquer decisão tomada durante o Processo Seletivo é tomada diretamente pela pessoa recrutadora e/ou pela pessoa gestora responsável pela vaga.

Além desse apoio à pessoa recrutadora na etapa de triagem de currículos, a IA também avalia as pessoas candidatas cadastradas no banco de talentos de uma empresa e, para cada vaga disponível, **faz recomendações das pessoas com maior aderência à posição. Tais recomendações servem apenas como sugestão à pessoa recrutadora** e a decisão de incluir ou não uma pessoa candidata em determinado processo seletivo é responsabilidade do profissional que está conduzindo o recrutamento.

Quais dados a Inteligência Artificial analisa e para quais finalidades?

A Gupy IA apenas analisa as informações de currículo das pessoas candidatas e analisa as informações da vaga para verificar, com base em tais dados, quão compatível uma pessoa candidata é com determinada vaga – apresentando esse resultado à pessoa recrutadora em forma de ordenação de currículos.

Não são lidos dados sensíveis e/ou informações sobre gênero, orientação sexual, idade, raça e etnia (aliás, excluímos marcadores textuais de gênero, para evitar qualquer viés nesse aspecto). Ex: se a pessoa candidata indicar que seu cargo atual é “advogada”, a IA lerá apenas “advogad”, sendo impossível, para ela, identificar o gênero.

Atenção! A Gupy IA **não** faz a leitura de Dados de identificação ou Dados de diversidade, nem tampouco os utiliza para aprendizado ou aprimoramento.

Como a Gupy previne a ocorrência de vieses da Inteligência Artificial?

Um viés é uma forma tendenciosa de pensar, isto é, em peso desproporcional contra ou a favor de um determinado grupo de pessoas, cultura ou ação, que pode ser considerado, muitas vezes, injusto devido ao tratamento desigual.

Para evitar a ocorrência de vieses na Inteligência Artificial, a Gupy adota diversas medidas, tais como:

- a) Adoção de princípios norteadores que orientam o desenvolvimento da Gupy IA;
- b) Nossa equipe de cientistas de dados é composta por pessoas diversas, para garantir a representatividade de diferentes recortes sociais no desenvolvimento da IA;
- c) Não analisa marcadores de gênero das palavras que você inserir. Por exemplo, a Inteligência Artificial lerá *engenheir*, não importando se, no currículo, constar a palavra engenheiro ou engenheira. Isso significa que, para a Inteligência Artificial, não importa qual a sua identificação de gênero, esta informação não será considerada;
- d) Constante monitoramento humano das atividades da Inteligência Artificial, por meio de auditorias e análises de vieses, realizadas por um time de cientistas de dados diverso e inclusivo, para garantir a segurança e confiabilidade de seus resultados.

O que a Inteligência Artificial não faz?

A Gupy IA atua de maneira pontual e específica em suas atividades e **nunca** realizará:

- i) A eliminação, aprovação e movimentação de uma pessoa candidata no processo seletivo. Nenhuma decisão é tomada pela IA na triagem das pessoas candidatas. As decisões relacionadas a essa etapa do processo seletivo são tomadas pela pessoa recrutadora, a qual tem o apoio das informações trazidas pela Inteligência Artificial, mas é livre, a todo tempo, para ignorá-las e seguir seus próprios critérios. É a pessoa recrutadora que decide quem irá para as etapas seguintes, quem fará entrevistas, quem será contratado ou não;
- ii) Análise de perfil comportamental;
- iii) Correção de testes realizados por você - as notas atribuídas a diversos testes são consideradas pela Inteligência Artificial, mas a relevância que tais notas terão na ordenação das candidaturas depende do comportamento prévio da empresa cliente ao analisar o resultado de testes anteriores. A Gupy IA não analisa testes de perfil comportamental, testes de indicadores de fatores comportamentais e o indicador de Integridade;
- iv) Envio de mensagens automáticas sobre o resultado do processo seletivo. A devolutiva dos processos é realizada pela Empresa Cliente.

Para saber mais sobre como funciona a Gupy IA nos processos seletivos, consulte nosso Posicionamento oficial [clikando aqui](#).

Quais são os seus direitos relativos à privacidade dos seus Dados?

Na Gupy seus direitos são levados a sério! Seus principais direitos sob a LGPD são:

- i) [Confirmar a existência de tratamento dos seus dados pela Gupy](#);
- ii) [Solicitar acesso aos seus Dados e obter informações detalhadas sobre como a Gupy trata esses dados, incluindo compartilhamento, finalidade, forma e duração do tratamento](#);
- iii) [Corrigir dados incompletos, incorretos ou desatualizados diretamente em seu perfil ou em seu currículo](#);
- iv) [Fazer portabilidade](#) você pode solicitar uma cópia de seus Dados em formato de leitura fácil para facilitar a migração para outro provedor de serviços;
- v) [Eliminar Dados desnecessários, excessivos ou o tratamento não estiver conforme a lei, você pode solicitar a sua eliminação](#);
- vi) [Solicitar informações sobre compartilhamento dos seus Dados](#);
- vii) [Revogar, a qualquer momento, o consentimento, que nos deu por meio da Plataforma](#);
- viii) [Pedir a revisão de decisões totalmente automatizadas ou ainda definições de perfil que afetem seus interesses, desde que tenham sido feitas com base em tratamento 100% automatizado dos seus Dados](#);
- ix) [Se opor ao tratamento ou pedir exclusão da conta](#): você tem o direito de se opor ao tratamento de Dados quando não baseado em seu consentimento e se a Gupy não estiver cumprindo obrigações legais. Nesse caso, você pode fazer a exclusão de sua conta diretamente em seu perfil, o que poderá levar até 10 dias corridos, período no qual você não poderá criar uma nova conta, a

fim de evitar fraudes. Alguns Dados poderão ser mantidos para cumprimento de obrigações legais ou regulatórias da Gupy e para defesa de nossos direitos em eventuais demandas judiciais;
x) Apresentar uma reclamação perante a Autoridade Nacional de Proteção de Dados.

Como solicitar atendimento a um direito?

Para exercer qualquer dos seus direitos previstos no item acima, abra uma solicitação clicando no link:

[Portal do Titular Gupy](#)

Atenção! Neste canal, não atendemos solicitações de suporte à Plataforma.

Com quem compartilhamos os dados coletados?

A Gupy compartilha seus Dados com:

- i) Empresas Clientes quando você se aplicar a um Processo Seletivo (tais empresas, enquanto Controladoras, poderão compartilhar seus Dados com consultorias de RH). Caso a empresa realize Processos Seletivos ou compartilhe Dados por fora do Gupy Recrutamento e Seleção, será integralmente responsável pelos usos que fizer de forma independente;
- ii) Empresas pertencentes ao grupo econômico da Gupy nos casos de fusão, aquisição ou venda, quando houver uma finalidade para tanto. Nesta hipótese, a finalidade será informada no respectivo aviso de privacidade;
- iii) Com autoridades/órgãos governamentais, nos casos de medida ou processo judicial, investigações etc;
- iv) Com o Gupy Admissão para viabilizar seu processo admissional quando a Empresa Cliente utilizar este serviço (para saber mais, consulte o [Aviso de Privacidade do Gupy Admissão](#));
- (v) Com job boards para divulgação de vagas e parceiros por meio de integrações que podem ser utilizadas de maneira independente pela Empresa Cliente ou por meio da Gupy;
- (vi) Com fornecedores e prestadores de serviços (e apenas se estritamente necessário), chamados de Operadores pela legislação, que contratamos para nos ajudar a exercer nossas atividades, como:

Fornecedores e Parceiros	Finalidade	Localização
Amazon Web Services	Armazenamento e processamento de dados em nuvem	Estado da Virgínia, EUA
MailGun	Envio de e-mails	San Antonio, Texas, EUA
Zendesk	Canal de suporte	
Linkedin	Integração com Recruiter System Connect (RSC)	Estados Unidos

OpenAI	Preenchimento automático dos dados profissionais do seu currículo	Estados Unidos
--------	---	----------------

Tais fornecedores e parceiros foram selecionados cuidadosamente, possuem estritos acordos de confidencialidade e obrigações relacionadas à proteção dos seus Dados e poderão tratá-los apenas e tão somente para viabilizar a parceria ou prestar o serviço contratado pela Gupy.

Outras demandas legais específicas podem levar ao compartilhamento de Dados pessoais, inclusive para eventual defesa dos nossos direitos e interesses em quaisquer tipos de conflitos ou para o atendimento de determinações de autoridades competentes.

As Empresas Clientes, na qualidade de Controladora dos Dados, poderão compartilhar suas informações com seus próprios parceiros e outros Operadores contratados por elas, a depender das características e estratégias de seus Processos Seletivos e gestão de pessoas. Neste caso, para obter mais informações sobre o tratamento dos seus Dados, você deverá consultar os respectivos avisos de privacidade.

Transferência internacional de dados pessoais

A Gupy pode transferir seus Dados pessoais para fora do Brasil, mais especificamente para Estados Unidos ou países da União Europeia, caso a Empresa Cliente ou os Operadores tenham servidores nesses países.

Observamos todas as diretrizes estabelecidas pela legislação vigente e adotamos as melhores práticas de segurança e privacidade para garantir a integridade, a confidencialidade, a disponibilidade e a privacidade dos seus Dados pessoais em todo o procedimento. Nossas relações com tais empresas são regidas por contratos que incluem obrigações de proteção de Dados e segurança da informação adequadas à natureza do tratamento de Dados pessoais que realizamos e compatíveis com as exigências da legislação brasileira.

Medidas de segurança da informação

Nos preocupamos muito com a privacidade e proteção de seus Dados pessoais. Por isso, adotamos medidas de segurança técnicas, administrativas e organizacionais e boas práticas para proteger nossos sistemas e bases de dados, utilizando as melhores tecnologias disponíveis no mercado – dentre elas, a utilização de antivírus, a criptografia dos dados, a anonimização de dados pessoais, o controle de acesso, a utilização de firewalls e a implementação de política de segurança da informação, arquitetura da solução de software com prevenção a invasão e utilização de HTTPS, medidas institucionais (Programa de Governança em Privacidade e Proteção de Dados), treinamento e conscientização dos colaboradores, proteção contra acesso não autorizado, entre outros.

No entanto, apesar de nossos esforços, considerando a natureza e arquitetura da internet (o que inclui elementos que não estão sob nosso controle), é impossível garantir que agentes

mal-intencionados não conseguirão ter acesso ou fazer uso indevido de Dados pessoais, pois se trata de um risco inerente à utilização de sistemas informatizados.

Onde e por quanto tempo manteremos seus Dados?

Seus Dados são armazenados em nuvem pela empresa Amazon Web Services, cujo servidor está localizado no estado da Virgínia, nos Estados Unidos.

Armazenamos seus Dados Pessoais apenas pelo tempo necessário para atingir as finalidades para as quais foram coletados.

Ao se candidatar a um Processo Seletivo, você passa a integrar o Banco de Talentos da Empresa Cliente e seus Dados Pessoais serão mantidos ali mesmo após a finalização do Processo Seletivo. Caso você queira sair de um Banco de Talentos de uma empresa específica ou queira interromper o compartilhamento de seu currículo com as Empresas Clientes da Gupy no Portal de Talentos da Gupy, você poderá alterar as configurações de privacidade diretamente em seu perfil.

A qualquer tempo, você também poderá solicitar a exclusão de sua conta e, assim, seus Dados serão removidos ou anonimizados.

Caso a sua conta fique inativa, ou seja, sem acesso ou login por período superior a **5 anos**, seus dados serão anonimizados e sua conta será excluída definitivamente.

Para maiores informações sobre os procedimentos de exclusão dos seus dados aqui na Gupy, consulte o material complementar disponível na Central de Ajuda, [clikando aqui](#).

Importante! O tratamento de Dados pessoais é condição essencial para que você possa participar dos Processos Seletivos para os quais se candidatou. Caso você solicite a exclusão de sua conta, perderá, imediatamente, o acesso aos serviços de nossa Plataforma e ficará impedido, por motivos de segurança, de realizar novo cadastro por um período de 10 dias. Essa medida é necessária para evitar fraudes nos processos de seleção e recrutamento, bem como impedir a duplicidade de cadastros de um candidato.

Mesmo após a solicitação de exclusão de conta, algumas informações podem ser mantidas, para fins de cumprimento de obrigações legais ou regulatórias ou para resguardar direitos da Gupy ou terceiros, inclusive em eventuais disputas judiciais.

Além disso, quando você é contratado por uma Empresa Cliente, a Gupy precisa manter tais informações armazenadas para viabilizar que as empresas consigam cumprir suas obrigações trabalhistas ou ainda, para exercício regular de direitos em eventuais disputas judiciais. Neste caso, só poderemos excluir seus dados mediante autorização expressa da Empresa Cliente que o contratou.

Consulte também o [Portal de Privacidade](#), onde você encontrará informações para consulta facilitada sobre como os Dados são utilizados pela Gupy.

Atualização

Esse Aviso de Privacidade pode passar por atualizações a qualquer tempo, sendo que tais alterações serão publicadas em nossos serviços e podem ser verificadas sempre que você quiser. Desta forma, recomendamos visitar periodicamente esta página para que tenha conhecimento sobre as modificações. Caso sejam feitas alterações relevantes que necessitem de novas autorizações da sua parte, você será comunicado por meio do Gupy Recrutamento e Seleção.

Versionamento

Atualizada pela última vez em 02 de Dezembro de 2024.
