



Aviso de Privacidade da Gupy Recrutamento e Seleção para Pessoas Candidatas

Na **Gupy** prezamos por um relacionamento pautado na transparência e confiança. Por isso, elaboramos este Aviso de Privacidade, para que você saiba quando e para quais finalidades a Gupy trata seus dados pessoais e quais são os seus direitos ao utilizar a **Plataforma Gupy Recrutamento e Seleção**.

Nossas atividades são desenvolvidas em conformidade com as legislações de proteção de dados relevantes, em especial a Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (Lei nº 13.709/18) - a LGPD.

Não conhece alguma das expressões mencionadas neste aviso? Clique aqui.

Este Aviso é aplicável para:

Pessoas Candidatas que utilizarem a Plataforma Gupy Recrutamento e Seleção para candidatura e acompanhamento de processos seletivos das Empresas Clientes da Gupy.

Golpe do Emprego

A Plataforma Gupy é **GRATUITA** para pessoas candidatas. Não cobramos nenhuma taxa para sua participação em processos seletivos ou de admissão.

Nunca efetue pagamentos relacionados a Processos Seletivos por oportunidades recebidas em quaisquer canais de comunicação e redes sociais.

Veja nossas dicas para não cair em golpes do emprego:

[VÍDEO] [ALERTA! Tome cuidado com os golpes de emprego](#)

Ainda ficou com dúvidas? Consulte o artigo <https://www.gupy.io/blog-do-emprego/vagas-falsas>

Quem somos?

Gupy Recrutamento e Seleção Ltda.
CNPJ: 23.514.668/0001-52

Detentora da Plataforma Gupy Recrutamento e Seleção, podemos atuar como **Controladora** ou **Operadora de Dados** ao tratar seus dados pessoais, a depender da atividade de tratamento.

Quem é a pessoa Encarregada pelo Tratamento de Dados Pessoais (DPO)?

Encarregada Titular: Renata Benjamin Gonçalves

Encarregada Substituta: Angélica Ritter Machado

Contato: privacidade@gupy.com.br

Portal do Titular: [Clique aqui para abrir uma solicitação](#)

Quais dados são coletados? Para quais finalidades?

A Gupy coleta e utiliza seus dados pessoais, de forma digital, para permitir que você participe de processos seletivos realizados em nossa plataforma e que você acompanhe suas candidaturas. Também podemos sincronizar informações fornecidas por você, como nome e URL do perfil, com dados públicos disponíveis no LinkedIn, para facilitar a descoberta do seu perfil profissional pelas Empresas Clientes. Importante destacar que não coletamos dados desnecessários ou excessivos, nem realizamos qualquer tratamento além das finalidades descritas neste Aviso.

A Gupy recebe currículos ou informações de Pessoas Candidatas apenas pelos canais oficiais, quais sejam a Plataforma Gupy Recrutamento e Seleção (seja por candidatura tradicional ou por candidatura rápida) a candidatura via WhatsApp. Currículos eventualmente enviados por outros canais de comunicação, tais como e-mail, canal de suporte, Portal do Titular da Gupy, entre outros, serão descartados, garantindo a segurança e o tratamento adequado dos seus dados.

A coleta e o tratamento dos dados aqui detalhados, para cada finalidade, são **flexíveis e adaptados** à sua interação com a Gupy, e podem ser utilizados em conjunto ou não. Isso significa que nem todas as categorias de dados apresentadas na tabela abaixo serão obrigatoriamente coletadas; a efetiva coleta e tratamento dependerão das informações que você compartilhar e dos recursos da plataforma que escolher utilizar.

TIPO DE DADOS	FINALIDADES	COMO OS DADOS SÃO COLETADOS
Dados de Identificação		
<ul style="list-style-type: none">● Nome completo e/ou nome social;● E-mail;● País de origem;	<ol style="list-style-type: none">1. Viabilizar seu cadastro na Plataforma, inscrição em processos seletivos e/ou vagas internas das Empresas Clientes e sua participação em Bancos de Talentos	Fornecidos diretamente pela Pessoa Candidata ou inseridos pela

<ul style="list-style-type: none"> ● CPF ou documento de identidade de usuários estrangeiros; ● Telefone; ● Data de nascimento, ● Endereço; ● Cópia de documento de identificação. 	<p>das empresas em cujas vagas você se candidatou;</p> <ol style="list-style-type: none"> 2. Autenticar a sua identidade sempre que for necessário, em especial para atender seus direitos e viabilizar alterações cadastrais solicitadas via suporte; 3. Verificar se você tem a idade mínima para utilizar nossos serviços; 4. Entrar em contato com você para tratar sobre o uso da Plataforma, problemas de acesso e irregularidades na sua conta; 5. Convidar você para participar de pesquisas relacionadas a usabilidade, satisfação em processos seletivos, sugestões de melhoria e desenvolvimento de novos produtos; 6. Enviar comunicações informativas sobre a Plataforma, marketing ou publicidade de acordo com seus interesses, nos casos em que não seja necessário o consentimento; 7. Compartilhar seu currículo com as Empresas Clientes por meio do Banco de Talentos Gupy; 8. Enviar materiais ricos e brindes físicos para a sua residência, mediante consentimento expresso e específico manifestado por você. 	<p>Empresa Cliente.</p>
<p>Dados Profissionais</p>		
<ul style="list-style-type: none"> ● Formação acadêmica; ● Histórico, experiência e interesses profissionais; ● Descrição pessoal, ● Habilidades; ● Anexo de CV*; ● Perfil do linkedin* (<i>*opcional</i>). 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Montar seu currículo; 2. Preencher automaticamente os seus dados profissionais com base no CV anexado; 3. Viabilizar sua candidatura em processos seletivos e sua participação nos Bancos de Talentos das Empresas Clientes; e 4. Compartilhar seu currículo com as Empresas Clientes da Gupy por meio do Banco de Talentos Gupy. 5. Desenvolvimento, treinamento e gestão de Inteligência Artificial da plataforma para análise de currículos; 	<p>Fornecidos pela Pessoa Candidata ao se aplicar para uma vaga, ou inseridos pela Empresa Cliente.</p>

	<p>6. Análise e Ordenação de currículos de acordo com a compatibilidade com os requisitos da vaga</p> <p>A Empresa Cliente poderá utilizar esses dados para:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Recrutar e selecionar pessoas candidatas com base nos critérios que definiu para cada vaga; 2. Recrutar pessoas candidatas em vagas de Candidatura Rápida, com base no arquivo de CV que você anexar; e 3. Outras finalidades previstas no Aviso de Privacidade da Empresa Cliente. 	
Dados sensíveis		
<ul style="list-style-type: none"> • Dados sobre a sua saúde (se você é pessoa com deficiência, laudo médico e CID); • Dados de Diversidade (identidade de gênero, orientação sexual, raça/etnia e pronome de tratamento mais adequado para você). 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Viabilizar que as Empresas Clientes realizem ações afirmativas e contratações diversas e inclusivas; e 2. Promover ações afirmativas para pessoas candidatas. <p>Ao se autodeclarar uma pessoa com deficiência (PcD), as Empresas Clientes poderão solicitar laudo médico e CID para validar essa informação e garantir que vagas destinadas a pessoas com deficiência sejam justas e que aplicações inadequadas sejam rapidamente identificadas.</p> <p>Importante! O preenchimento de dados sensíveis não é obrigatório e será feito apenas com o seu consentimento, que poderá ser revogado a qualquer tempo.</p>	<p>Fornecidos pela Pessoa Candidata, diretamente na Plataforma e mediante seu livre consentimento.</p>
Dados do Processos Seletivo		
<ul style="list-style-type: none"> • Informações complementares sobre você, por meio 	<p>A Empresa Cliente, enquanto Controladora, pode decidir coletar e tratar esses dados durante o Processo Seletivo, de acordo com</p>	<p>Fornecidos pela Pessoa Candidata durante a candidatura para vaga e ao longo</p>

<p>de perguntas adicionais;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vídeos de entrevista; • Resultado de testes de perfil e conhecimentos gerais. 	<p>os critérios que, internamente, estabeleceu para o processo de recrutamento e seleção.</p> <p>A inclusão, no processo seletivo, de perguntas adicionais ou de etapas de vídeo de entrevista ou testes, bem como a coleta e tratamento dos dados recebidos dessa forma é de responsabilidade exclusiva da Empresa Cliente, cabendo à Gupy apenas armazená-las na Plataforma.</p> <p>Os resultados dos seus testes e os seus vídeos ficarão salvos em seu perfil para que você possa reaproveitá-los em outras vagas.</p>	<p>das etapas do Processo Seletivo.</p>
<p>Dados de Navegação</p>		
<ul style="list-style-type: none"> • Informações sobre o seu dispositivo; • Registros de acesso a aplicação de internet (como IP, data e hora); • Tempo de uso da plataforma; • Duração de acesso • Cliques e termos buscados. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Monitorar o adequado funcionamento da Plataforma Gupy; 2. Realizar análises para melhorias de funcionalidades; 3. Operacionalizar novos produtos e serviços; 4. Cumprir obrigações legais e administrativas. 	<p>De forma automática por meio de cookies e outras tecnologias similares, durante o uso do Gupy Recrutamento e Seleção. Para saber mais, consulte nosso Aviso de Cookies.</p>

Empresas Clientes que conduzem seus processos seletivos via Gupy também atuam como Controladoras dos seus dados pessoais. Isso significa que elas poderão tratar essas informações para suas próprias finalidades, de acordo com seus Avisos de Privacidade próprios. Além disso, podem convidar você, por e-mail, WhatsApp ou LinkedIn, a participar de vagas na plataforma ou cadastrar dados de potenciais candidatos em seus Bancos de Talentos — desde que esses dados tenham sido obtidos de forma lícita e em conformidade com a legislação vigente.

Quando a Empresa Cliente for uma instituição financeira ou uma seguradora, de acordo normas legais e regulamentações do Banco Central do Brasil e da Susep - Superintendência de Seguros Privados, seus dados poderão, observadas as políticas internas da Empresa Cliente, ser coletados por tais empresas para uma possível análise relacionada a práticas ilícitas tais como lavagem de dinheiro e terrorismo (Circular nº 3978 do BACEN e Circular nº 612/2020 da SUSEP).

Por isso, recomendamos que você leia atentamente o Aviso de Privacidade de cada empresa para a qual deseja se candidatar, a fim de entender como seus dados serão utilizados.

Não toleramos discriminação!

Na Gupy, adotamos medidas para que as Pessoas Candidatas não sejam ilicitamente discriminadas, tais como mas não se limitando à obrigações contratuais de não discriminação com as Empresas Clientes, mecanismos de gestão de consentimento para viabilizar adequada a coleta de dados de diversidade e o monitoramento e auditoria de vieses na ordenação de currículos realizada pelos Agentes de IA, tudo isso sempre em observância da Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD).. As decisões de contratação, no entanto, serão sempre feitas pela Empresa Cliente.

Qual o fundamento legal para utilização dos dados pessoais?

A depender da finalidade, a Gupy poderá tratar seus dados com base na *execução de contrato*, *legítimo interesse* ou no *consentimento*. Para qualquer finalidade em que o seu consentimento deva ser coletado nos termos da lei, o tratamento dos dados dependerá da sua manifestação livre e inequívoca.

Em situações específicas, podemos fundamentar o tratamento de dados no *cumprimento de obrigações legais e regulatórias* e no *exercício regular de direitos da Gupy em ações administrativas ou judiciais*.

Idade mínima para cadastro

A Gupy trata dados de pessoas a partir de 14 anos, considerados adolescentes por lei, para a participação em Processos Seletivos em vagas de jovem aprendiz. Tais dados são tratados no exclusivo interesse do adolescente e após submissão própria.

Nesse tratamento, sempre será considerada a necessidade de proteção integral exigida pelo Estatuto da Criança e do Adolescente e pela Constituição, tendo por objetivo a promoção do desenvolvimento físico, social, moral e psicológico do adolescente proporcionada pelo contrato de aprendizagem.

Inteligência Artificial

Como a Inteligência Artificial funciona?

Durante o processo de criação de uma nova vaga, a Empresa Cliente pode estabelecer diversos critérios essenciais e desejáveis, tais como, mas não se limitando a experiência profissional, formação acadêmica, fit do perfil comportamental, entre outros. Os recrutadores têm autonomia para ajustar os pesos e prioridades dos critérios de acordo com a estratégia de contratação.

Analisando os critérios definidos pela Empresa Cliente, o currículo e outras informações fornecidas pela Pessoa Candidata (em seu perfil e durante a inscrição para aquele processo específico), os

Agentes de IA da Gupy organizam os currículos das pessoas candidatas inscritas na vaga, de acordo com a aderência a tais critérios e com o perfil da empresa.

Essa organização das pessoas candidatas não é estática e muda no decorrer do Processo Seletivo, de acordo com novas candidaturas ou desistências e, especialmente, com a interação da Pessoa Recrutadora em relação aos currículos.

A Inteligência Artificial, vale destacar, não elimina nenhum currículo analisado, nem toma decisões de aprovação ou reprovação a respeito deles. Durante o Processo Seletivo, todas as decisões são tomadas diretamente pela Pessoa Recrutadora e/ou gestora responsável pela vaga.

A IA está presente em todos os processos seletivos?

Não. O uso da funcionalidade de ordenação de currículos pelos Agentes de IA depende da contratação prévia pela Empresa Cliente. Isso significa que nem todo processo seletivo estará sujeito à ordenação de currículos com IA.

O uso dos Agentes de IA é apenas uma das opções de ordenação das pessoas candidatas à vaga e a sua utilização pelas Empresas Clientes não é obrigatória. Quando contratada a funcionalidade de ordenação por Agentes de IA, a Empresa Cliente pode alterar a forma de visualização das pessoas inscritas durante o processo seletivo, escolhendo ordená-las também por ordem alfabética ou data de inscrição (da mais antiga para a mais recente ou vice-versa). Quando uma dessas opções é selecionada, a ordenação por Agentes de IA não é aplicada.

Quais dados a Inteligência Artificial analisa e para quais finalidades?

Os Agentes de IA apenas analisam as informações de currículo das pessoas candidatas e as informações da vaga e verificam a compatibilidade entre elas, apresentando esse resultado à Pessoa Recrutadora em forma de ordenação de currículos.

Atenção! Os Agentes de IA **não** fazem a leitura de dados de identificação ou dados de diversidade, tampouco os utilizam para aprendizado ou aprimoramento.

O que os Agentes de IA não fazem?

Os Agentes de IA atuam de maneira pontual e específica em suas atividades e **nunca** realizarão:

i) A eliminação, aprovação e movimentação de uma Pessoa Candidata no Processo Seletivo. Nas etapas iniciais do Processo Seletivo, os Agentes de IA atuam apenas na forma de visualização das Pessoas Candidatas, como explicado acima. As decisões relacionadas às etapas do Processo Seletivo são tomadas pela Pessoa Recrutadora, que tem o apoio das informações trazidas pelos Agentes de IA, mas é livre, a todo tempo, para ignorá-las e seguir seus próprios critérios. É a Pessoa Recrutadora que decide quem irá para as etapas seguintes, quem fará entrevistas, quem será contratado ou não;

- ii) Análise de perfil comportamental;
- iii) Correção de testes realizados por você;
- iv) Envio de mensagens automáticas sobre o resultado do Processo Seletivo. A devolutiva dos processos é realizada pela Empresa Cliente.

Como a Gupy previne a ocorrência de vieses da Inteligência Artificial?

Viés é uma tendência de pensamento que favorece ou desfavorece um determinado grupo de pessoas de forma inconsciente, podendo influenciar decisões e resultados de maneira injusta.

Para evitar vieses, a Gupy adota diversas medidas:

- a) Seguimos princípios norteadores do desenvolvimento ético e responsável dos Agentes de IA, quais sejam a não discriminação, desenvolvimento por pessoas diversas, transparência, privacidade e segurança, ética e responsabilidade;
- b) Nossa equipe de cientistas de dados é composta por pessoas diversas, para garantir a representatividade de diferentes recortes sociais no desenvolvimento da IA;
- c) Não são analisados dados sensíveis e marcadores de gênero das palavras que você inserir. Mesmo que você use palavras que indiquem gênero (como "engenheiro" ou "engenheira"), nossos Agentes de IA tratam essas palavras de forma neutra (como "engenheir"). Ou seja, seu gênero ou como você se identifica não influenciam em nada na análise do seu perfil;
- d) Fazemos constante monitoramento humano das atividades dos Agentes de IA, por meio de auditorias e análises de vieses, para garantir a segurança e confiabilidade de seus resultados.

Quais são os seus direitos relativos à privacidade dos seus dados?

1. **Confirmação:** Saber se tratamos seus dados e quais são eles;
2. **Acesso:** Solicitar acesso aos seus dados e obter informações detalhadas sobre o seu tratamento;
3. **Correção:** Corrigir dados incompletos, incorretos ou desatualizados;
4. **Portabilidade:** Entregamos uma cópia em formato de leitura fácil para facilitar a migração para outro provedor de serviços;
5. **Exclusão:** Eliminar dados desnecessários, excessivos ou eventualmente tratados em desconformidade com a lei;
6. **Compartilhamento:** Solicitar informações sobre o compartilhamento dos seus dados;
7. **Revogar consentimento:** Revogar, a qualquer momento, o consentimento, que nos deu por meio da Plataforma e excluir os dados coletados sob esse fundamento.
8. **Oposição:** Se opor ao tratamento de dados, quando não baseado em seu consentimento;
9. **Petição na ANPD:** Apresentar uma solicitação perante a Autoridade Nacional de Proteção de Dados.

Para exercer seus direitos, clique no botão abaixo.

Neste canal não são atendidas solicitações relacionadas a suporte da Plataforma.

Exercer meus direitos

Com quem compartilhamos os dados coletados?

A Gupy compartilha seus dados com:

- Empresas Clientes, quando você se aplicar a um Processo Seletivo;
- Banco de Talentos Gupy;
- Empresas pertencentes ao grupo econômico da Gupy nos casos de fusão, aquisição ou venda, quando houver uma finalidade para tanto. Nesta hipótese, a finalidade será informada no respectivo aviso de privacidade;
- Autoridades/órgãos governamentais, nos casos de medida ou processo judicial, investigações, etc;
- Fornecedores e prestadores de serviços contratados para viabilizar o funcionamento dos nossos serviços e Plataforma, apenas quando estritamente necessário. Selecionadas com cuidado e sujeitas a rigorosas obrigações de confidencialidade e proteção de dados, essas empresas poderão tratar suas informações unicamente para possibilitar a parceria ou o serviço contratado pela Gupy.

Outras demandas legais específicas podem levar ao compartilhamento de dados pessoais, inclusive para eventual defesa dos nossos direitos e interesses em quaisquer tipos de conflitos ou para o atendimento de determinações de autoridades competentes.

As Empresas Clientes, na qualidade de Controladora, poderão compartilhar suas informações com seus parceiros comerciais e prestadores de serviços. Neste caso, para obter mais informações sobre o tratamento dos seus dados, você deverá consultar os respectivos avisos de privacidade.

Transferência Internacional de Dados Pessoais

A Gupy pode transferir seus dados pessoais para fora do Brasil, mais especificamente para os Estados Unidos ou países da União Europeia, caso os nossos fornecedores de serviço de armazenamento em nuvem e outras ferramentas essenciais para a prestação de nossos serviços tenham suas bases de dados localizadas nesses países. Tais empresas, que atuam como Operadores, podem ser consultadas na planilha abaixo.

Essas transferências são realizadas de forma digital e durarão enquanto houver uma finalidade e um fundamento legal que justifique a sua realização.

Nossas relações com essas empresas são regidas por contratos que incluem obrigações de proteção de dados e segurança da informação adequadas à natureza do tratamento de dados pessoais que realizamos e compatíveis com as exigências da legislação brasileira, incluindo, quando aplicável, as **cláusulas-padrão estipuladas pela ANPD**. Além disso, a Gupy avalia as

práticas de segurança, privacidade e confidencialidade de seus parceiros e fornecedores antes de estabelecer qualquer parceria e realiza avaliações de Impacto das Transferências Internacionais para aferição e monitoramento de eventuais riscos.

Observamos todas as diretrizes estabelecidas pela legislação vigente e adotamos as melhores práticas de segurança e privacidade para garantir a integridade, a confidencialidade, a disponibilidade e a privacidade dos seus dados pessoais em todo o procedimento, incluindo medidas técnicas e organizacionais como criptografia, controles de acesso rigorosos e monitoramento de vulnerabilidades.

Como já mencionado, você, como titular dos dados, possui direitos garantidos pela LGPD, que podem ser exercidos por meio de nosso canal, [clikando aqui](#). Entre esses direitos, destacamos o direito de peticionar à Autoridade Nacional de Proteção de Dados (ANPD), caso entenda que houve alguma violação de seus direitos ou das disposições da LGPD.

Operadores	Finalidade Específica	País de Destino
Amazon Web Services	Armazenamento e processamento de dados em nuvem	Estados Unidos
Beamer	Disparo de notificações da plataforma Gupy	Estados Unidos
Datadog	Monitoramento de bugs e da aplicação	Estados Unidos ou União Europeia
Hotjar	Realização de pesquisas e análise de usabilidade da Plataforma Gupy	Malta
Infobip	Envio de mensagens pela Empresa Cliente e realização de candidatura rápida através do whatsapp	Alemanha
LinkedIn	Integração com Recruiter System Connect (RSC)	Estados Unidos
MailGun	Envio de e-mails	Estados Unidos
Metabase	Banco de Dados e análise interna de métricas de usabilidade	Estados Unidos
Superset	Banco de Dados e análise interna de métricas de usabilidade dos usuários	Estados Unidos
OpenAI	Preenchimento automático dos dados profissionais do seu currículo (uso opcional)	Estados Unidos

Medidas de Segurança da Informação

Nos preocupamos muito com a privacidade e proteção de seus dados pessoais. Por isso, adotamos medidas de segurança técnicas, administrativas e organizacionais e boas práticas para proteger nossos sistemas e bases de dados, utilizando as melhores tecnologias disponíveis no mercado – dentre elas: Políticas de Segurança da Informação e um robusto Programa de Governança em Privacidade, antivírus, a criptografia e anonimização de dados pessoais, controle de acessos, utilização de firewalls, arquitetura da solução de software com prevenção a invasão e utilização de HTTPS, treinamento e conscientização dos colaboradores, proteção contra acesso não autorizado, seguro cyber, entre outros.

No entanto, apesar de nossos esforços, considerando a natureza e arquitetura da internet (o que inclui elementos que não estão sob nosso controle), é impossível garantir que agentes maliciosos não conseguirão ter acesso ou fazer uso indevido de dados pessoais, pois se trata de um risco inerente à utilização de sistemas informatizados.

Por quanto tempo manteremos seus dados?

A Gupy armazena seus dados pessoais apenas pelo tempo necessário para cumprir as finalidades para as quais foram coletados. Isso inclui a participação em processos seletivos, o uso da plataforma e o cumprimento de obrigações legais ou regulatórias.

Importante! O tratamento de dados pessoais é condição necessária para que você possa participar dos Processos Seletivos para os quais se candidatou.

Para saber mais sobre como realizar a exclusão de seus dados, acesse nossa Central de Ajuda, [clikando aqui](#).

Política de Retenção e Descarte

Término da Finalidade

Seus dados serão excluídos ou anonimizados de nossos sistemas assim que a finalidade para a qual foram coletados for alcançada ou quando não houver mais um fundamento legal que justifique sua manutenção.

Conta inativa

Caso a sua conta permaneça inativa (ou seja, sem acesso ou login) por período superior a **5 anos**, seus dados serão anonimizados e sua conta será excluída definitivamente.

Candidato contratado via Gupy Admissão

Quando você é contratado por uma Empresa Cliente que utiliza a Plataforma Gupy Admissão, a Gupy precisa manter os dados vinculados à sua conta da Gupy Recrutamento e Seleção para

viabilizar que as empresas consigam cumprir suas obrigações trabalhistas ou, ainda, para exercício regular de direitos em eventuais disputas judiciais. Neste caso, só poderemos excluir seus dados mediante autorização expressa da Empresa Cliente que o contratou.

Obrigações Legais e Exercício de Direitos

Mesmo após o término da sua relação conosco, poderemos manter alguns dos seus dados para cumprir obrigações legais ou para resguardar direitos da Gupy ou de terceiros, inclusive em eventuais disputas judiciais, respeitando os prazos legais aplicáveis.

Gerenciando suas preferências de Privacidade

Entendemos a importância de você ter controle sobre suas informações. Abaixo, explicamos como você pode realizar ações para gerenciar sua conta e o compartilhamento de seus dados, o que se relaciona diretamente com seus direitos como titular:

Exclusão de Conta

Você pode solicitar a exclusão de sua conta diretamente por meio da plataforma (por exemplo, acessando "Menu lateral" > "Minha Conta" > "Excluir Conta Gupy" > "Confirmar exclusão de conta". Com isso, seus dados pessoais serão removidos ou anonimizados de nossos sistemas ativos.

Atenção: Mesmo após a solicitação de exclusão, algumas informações poderão ser mantidas pelos motivos já citados na seção "Nossa Política de Retenção e Descarte" (obrigações legais, prevenção a fraudes, etc.).

Ao excluir sua conta, você perderá imediatamente o acesso à nossa Plataforma. Para evitar fraudes e duplicidade de cadastros, você ficará impedido de realizar novo cadastro por um período de 10 dias.

Banco de Talentos da Empresa Cliente

Você pode sair do Banco de Talentos de uma empresa específica e interromper o compartilhamento dos seus dados. Para isso, ajuste as configurações de privacidade em seu perfil, na seção "Gerenciar configurações de privacidade". Veja como fazer isso, [clikando aqui](#).

Banco de Talentos Gupy

A qualquer momento, você pode se opor à participação do **Banco de Talentos Gupy** e interromper o compartilhamento do seu currículo com as Empresas Clientes. Essa preferência também pode ser ajustada diretamente em seu perfil, na seção "Gerenciar compartilhamento com o Banco de Talentos Gupy". Veja como fazer isso, [clikando aqui](#).

Atualização

Esse Aviso de Privacidade pode passar por atualizações a qualquer tempo, sendo que tais alterações serão publicadas em nossos serviços e podem ser verificadas sempre que você quiser. Desta forma, recomendamos visitar periodicamente esta página para que tenha conhecimento sobre as modificações. Caso sejam feitas alterações relevantes que necessitem de novas autorizações da sua parte, você será comunicado por meio da Plataforma Gupy Recrutamento e Seleção.

Versionamento

26/06/2025 - versão atual
