

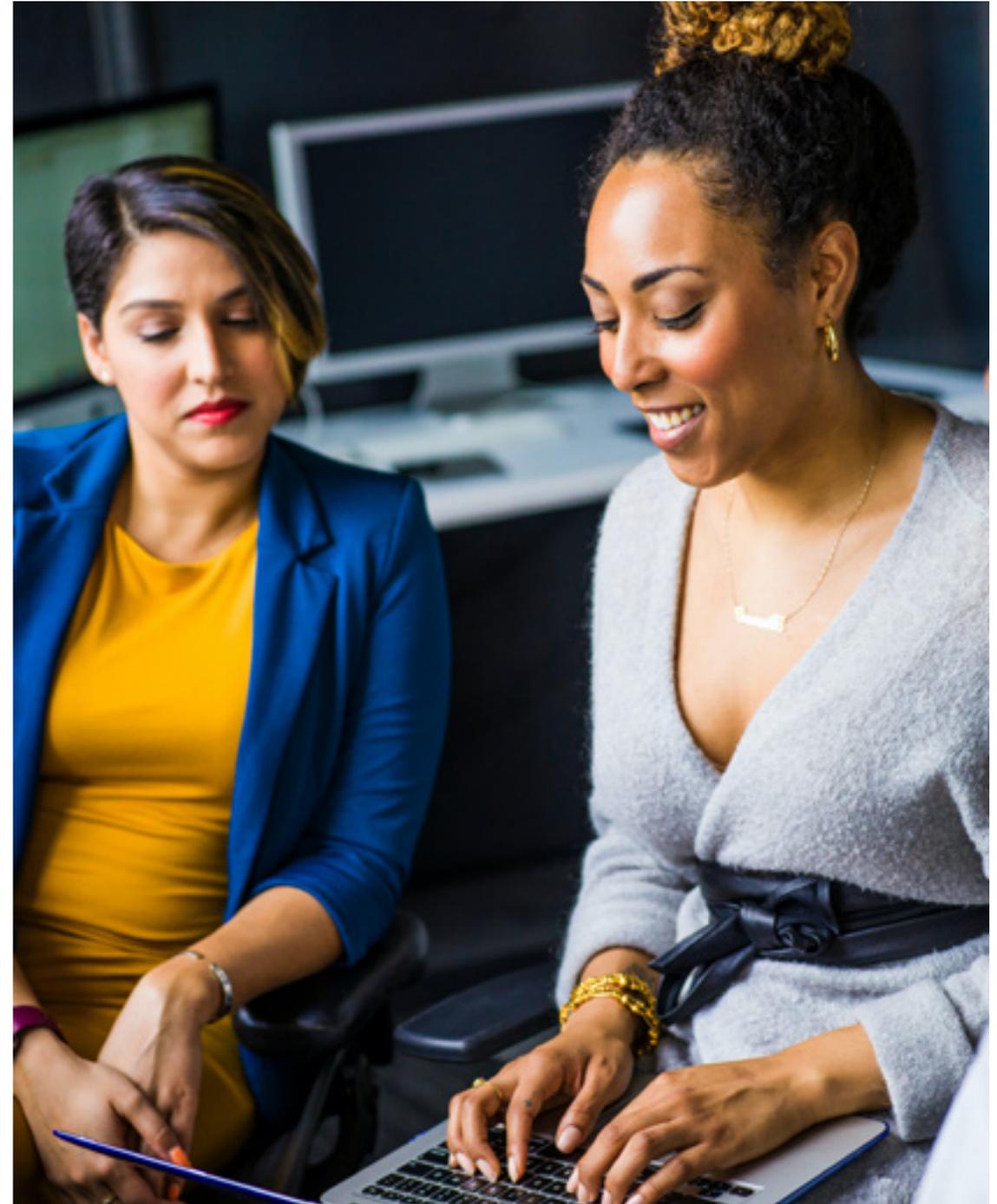
Glossário do RH

18 termos para acompanhar
em 2021

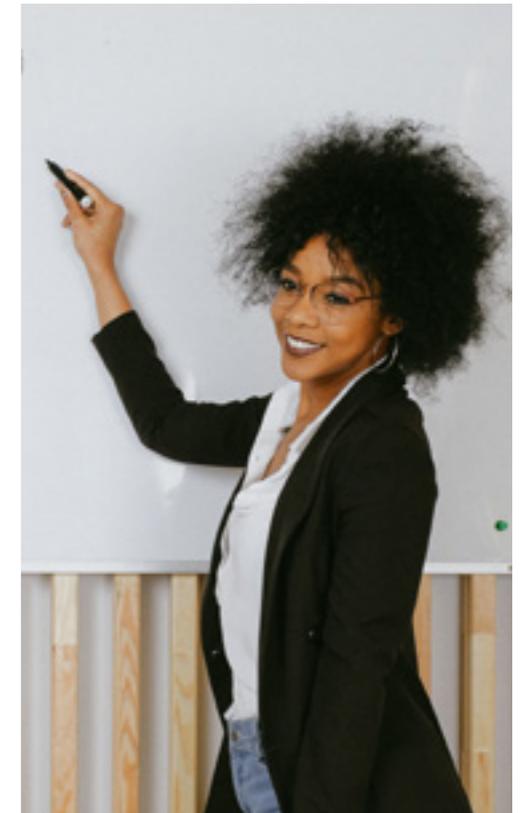


Introdução

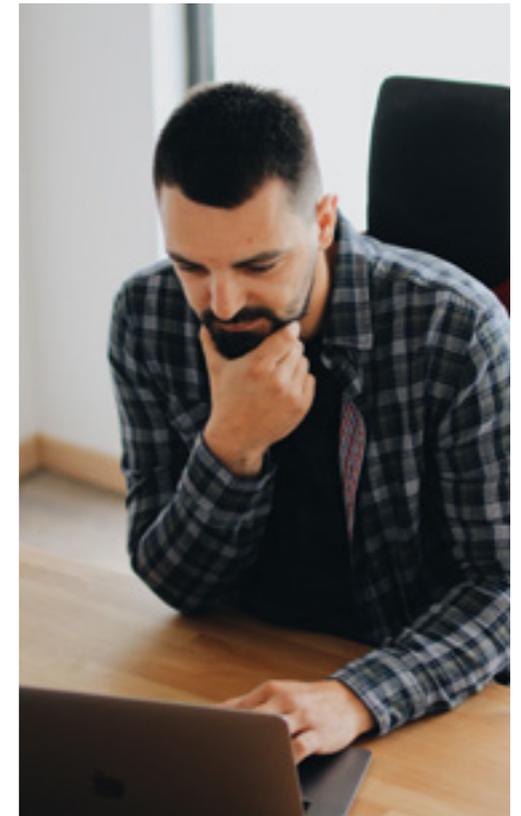
Sabemos que, no meio da enxurrada de informações que recebemos todos os dias, é difícil filtrar o que realmente devemos acompanhar e dar a devida atenção. Mas para dar uma ajudinha nisso, separamos 18 termos importantes de RH para você conhecer e acompanhar em 2021.



1	Artificial Intelligence (AI)	Em português Inteligência Artificial (IA), é uma tecnologia que tem revolucionado inúmeros setores de produção com um trabalho mais inteligente e ágil. Aos poucos, a IA é aplicada no RH como propulsora da estratégia de recrutamento e seleção!
2	ATS	Sigla para Applicant Tracking System, um ATS é uma plataforma de recrutamento que combina em apenas um lugar todas as features necessárias para analisar, selecionar e recrutar talentos de forma simples e tecnológica. (Alguns deles já utilizam tecnologia de IA).
3	Deep Learning (DL)	Aprendizagem profunda em português, é uma tecnologia bem avançada que treina máquinas a aprenderem tarefas como seres humanos. Na mesma vertente que a IA, Deep Learning ganhará mais espaço nas discussões de RH em 2021.
4	Employee Experience	Retenção de talentos será um dos pilares em 2021. Para tanto, o RH precisará investir em experiências positivas que engajam seus colaboradores com a cultura e propósito, ou seja: será necessário aplicar estratégias de employee experience.
5	Experiência do candidato	Conforme os processos seletivos ganham novas proporções e os candidatos são enxergados como clientes, a experiência proporcionada deve mudar drasticamente. Por isso, a experiência do candidato é um termo que deve ser acompanhado em 2021.
6	Funil de recrutamento	O funil de recrutamento engloba todas as etapas da contratação de novos colaboradores, e é de grande ajuda na hora de identificar pontos de melhoria e ações que podem aprimorar as taxas de aquisição.



7	Headcount	Headcount é a métrica que demonstra a quantidade de colaboradores em uma empresa. A partir dela e de suas variações, é possível construir uma projeção de crescimento do quadro de funcionários que acompanhe o desenvolvimento estratégico da empresa.
8	Inbound Recruiting	É a estratégia de atração de talentos, derivada do marketing digital, que busca atrair os candidatos e nutri-los com conteúdos interessantes e pertinentes durante todo o funil de recrutamento. É uma estratégia que auxilia na construção da marca empregadora e no desenvolvimento de um Talent Pool engajado.
9	Machine Learning (ML)	Aprendizagem de máquina em português, é outra tecnologia, também na vertente da AI, que busca, a partir de estatística e algoritmos, ensinar máquinas a partir de padrões e experiências. Bem como a AI e DL, também influenciará o futuro do recrutamento nos próximos anos.
10	Marca empregadora	A marca empregadora é o cartão de visita da sua empresa. Ela espelha a sua cultura e valores, e ajuda assim a recrutar talentos mais alinhados com o seu propósito. Acompanhe o termo de perto em 2021, pois a tendência é que a estratégia evolua no próximo ano.
11	People Analytics	Ou análise de pessoas em português, é o método que utiliza a coleta, organização e análise de dados sobre os colaboradores de uma empresa com o intuito de aprimorar a gestão de pessoas feita pelo RH.
12	Power skills	A forma como os talentos são escolhidos tem mudado. Agora, é imprescindível que as power skills (habilidades comportamentais) sejam consideradas na hora de recrutar. Por isso, acompanhe e aprenda mais sobre power e soft skills em 2021.



13

Recrutamento data-driven

Recrutamento data-driven é a aplicação de dados na estratégia de aquisição de talentos. É de extrema importância que as decisões, nesse processo, sejam baseadas em fatos. Por isso, esse termo crescerá muito no próximo ano.

14

Reskilling

Reskilling é a requalificação das habilidades de um profissional com o intuito de melhorar seu posicionamento no mercado de trabalho. É importante tanto para quem busca por vagas como também para os colaboradores de uma empresa.

15

RH Ágil

Um RH Ágil aplica metodologias ágeis para que o setor torne-se mais orientado a resultados, melhore a qualidade das entregas e aprimore a agilidade dos processos. A discussão sobre esse tema tende a crescer muito, portanto, fique de olho.

16

Talent Advisor

O Talent Advisor é o profissional que “extrapola a caixa” de recrutador e torna-se um orientador de carreira. No contexto empresarial de 2021, esse profissional será essencial para o setor de Recursos Humanos.

17

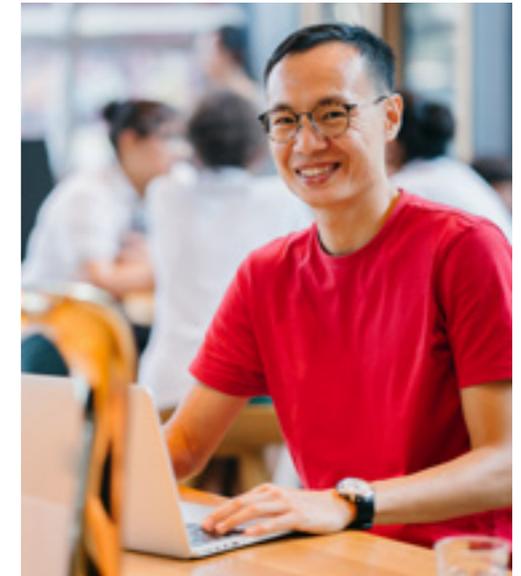
Talent Pool

O Talent Pool, muito utilizado em 2020, é também conhecido como banco de talentos e possui como princípio atrair os talentos para uma vaga que será aberta em breve. A partir de 2021, essa estratégia será aprimorada com a nutrição e engajamento da base.

18

Upskilling

Bastante falado em 2020, o upskilling é a melhora das competências técnicas e habilidades interpessoais já existentes no profissional. Essa ação tem o intuito de aprimorar pilares ainda ao lado de outras duas, o reskilling e power skills, igualmente fundamentais.



Autores

Conheça o time por trás desse material especial feito com carinho para você:

Clara Duarte

Coordenadora de Conteúdo

Valmir Alves

Especialista de Conteúdo

Letícia Lopes

Designer gráfica

Escreva para nós!

Respondendo esse formulário você nos ajuda a **continuar evoluindo** e a melhorar nossos materiais:

Quer trazer a melhor experiência para o seu candidato?

Faça uma avaliação gratuita e rápida com nossos especialistas - dura só 5min - e contrate as pessoas certas com muito menos esforço



Obrigada por ler nosso material!
Esperamos que tenha gostado :)

A Gupy

... é o software número 1 de recrutamento e seleção no país. Ajudamos empresas a construírem um processo digital, eficiente, preciso e com experiências incríveis para o RH, gestores e candidatos.

Nossa tecnologia utiliza Inteligência Artificial para ranquear os melhores candidatos e se integra com outros produtos de R&S para que tudo possa ser realizado e analisado em um único lugar, substituindo por completo o Excel, planilhas e gestão por e-mail. Muito mais visibilidade e resultados, com a formação de equipes incríveis para toda a organização!

